

# COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO COE 2023

OCTUBRE 2021 – OCTUBRE 2023

[www.ceer.ec](http://www.ceer.ec)



## Contenido

1	CARTA COMPROMISO .....	4
2	RESUMEN EJECUTIVO.....	5
3	JUSTIFICACIÓN .....	5
4	COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO COE CEER 2023 .....	6
4.1	10 Principios de Pacto Global .....	6
4.2	Derechos Humanos .....	7
4.2.1	Nuestros Valores .....	7
4.2.2	ODS relacionados .....	7
4.3	Estándares Laborales .....	8
4.3.1	Beneficios para el personal .....	8
4.3.2	Permisos Habilitantes, políticas y procedimientos .....	9
4.3.3	ODS relacionados .....	9
4.4	Medio Ambiente.....	10
4.4.1	Somos carbono neutro desde 2017 .....	10
4.4.2	Proyectos de Gestión Energética .....	11
4.4.3	Proyectos de Gestión Ambiental.....	12
4.4.4	Proyectos de Finanzas Sostenibles .....	15
4.4.5	Capacitaciones .....	17
4.4.6	Iniciativas Adheridas .....	18
4.5	Anticorrupción.....	19
4.5.1	Implementación .....	19
4.5.2	Conclusión .....	20
4.5.3	Indicadores .....	20
4.5.4	ODS Relacionados .....	20
4.6	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) .....	21
5	ACCIONES FUTURAS .....	24
6	COMPROMISOS .....	24
7	ANEXOS .....	25



## 1 CARTA COMPROMISO

---



Quito, 26 de septiembre 2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que el Centro Ecuatoriano de Eficiencia de Recursos y Producción más Limpia CEER reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento Bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Miriam Orbea  
Directora Ejecutiva CEER

## 2 RESUMEN EJECUTIVO

---

El Centro Ecuatoriano de Eficiencia de Recursos y Producción más Limpia CEER, es una corporación sin fines de lucro, creada por gremios empresariales ecuatorianos, comprometidos con el desarrollo industrial sostenible. El CEER forma parte de la iniciativa de la Organización de Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial ONUDI, de crear una red de centros a nivel mundial que brinde servicios innovadores al sector empresarial, y los asesore en la incorporación del concepto de sostenibilidad en su labor diaria

Somos miembros de la Red Mundial de Centros de Producción más Limpia (RECPnet) y la Red Latinoamericana de Eficiencia de Recursos, Producción más Limpia y Economía Circular. Nuestra operación es carbono neutral desde el 2017 y somos miembros de Pacto Global Ecuador desde el 2021.

## 3 JUSTIFICACIÓN

---

Nuestro trabajo se ha caracterizado por generar valor agregado a nuestros clientes a través de la búsqueda de soluciones técnicas, que les permita reducir sus costos por el uso más eficiente de los recursos, mejorando su desempeño ambiental, y de esta forma contribuir con su crecimiento, en el marco de los objetivos del desarrollo sostenible.

En ese sentido, a través de la incorporación del CEER a Pacto Global, afianzamos nuestro compromiso con el medio ambiente, la sociedad y la industria, de generar un valor agregado a través de nuestros servicios, plasmado en nuestra misión, visión y valores corporativos:



### MISIÓN

*Asesoramos en la implementación de proyectos ambientales y de eficiencia energética en el sector industrial y financiero, para incrementar su responsabilidad ambiental y social*



### VISIÓN

*Mejoramos eficientemente el desempeño ambiental y productivo del sector empresarial*



### VALORES

*Confidencialidad – Innovación – Confianza – Responsabilidad – Profesionalismo*

***“Producir y Conservar es posible”***



Desde el 2021, el **Centro Ecuatoriano de Eficiencia de Recursos (CEER)** ha estado comprometido con la iniciativa de responsabilidad corporativa del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** y sus principios en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.



DERECHOS HUMANOS



MEDIO AMBIENTE



ESTÁNDARES LABORALES



ANTICORRUPCIÓN

## 4.1 10 Principios de Pacto Global



## 4.2 Derechos Humanos

La aplicación de los principios en materia de derechos humanos a la realidad del Centro Ecuatoriano de Eficiencia de Recursos y Producción Más Limpia – CEER, es fundamental para garantizar el respeto y la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores de la institución.

### 4.2.1 Nuestros Valores

El CEER educa en valores. Estos constituyen el fundamento de nuestra oferta empresarial. A continuación, describimos nuestros valores que sirven de guía para orientar la estrategia y operatividad empresarial:



**Confidencialidad:** No divulgamos la información de los clientes y la propia, fuera del ámbito de la empresa, nos respaldamos siempre con convenios de confidencialidad.



**Innovación:** Proponemos una solución nueva cada año y capacitamos permanentemente a los colaboradores.



**Confianza:** Somos asertivos, efectivos y transparentes en nuestros criterios técnicos hacia nuestros clientes. Evidenciamos su realidad



**Responsabilidad y Profesionalismo:** Nuestro trabajo es impecable, evita fallas técnicas.

Damos oportunidad a estudiantes universitarios o egresados para que desarrollen sus competencias con base a nuestro trabajo y experiencia.

Dentro del reglamento Interno del trabajador CAPÍTULO XXIII, Artículo 93 LUGAR DE TRABAJO LIBRE DE ACOSO: El CEER, se compromete en proveer un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso. Quién cometa alguno de estos hechos será sancionado como falta grave ([Anexo 1](#)).

### 4.2.2 ODS relacionados





## ESTÁNDARES LABORALES

### 4.3 Estándares Laborales

El CEER trabaja con total apego al marco regulatorio exigido por las distintas leyes del país, además enfoca su gestión en el bienestar de cada uno de sus trabajadores. Por tal motivo, mantiene políticas de beneficios accesibles para todo el personal.

#### 4.3.1 Beneficios para el personal

- Los trabajadores del CEER, trabajan en un horario de 7h30 a 16h30. Es decir, el horario laboral comprende 8 horas y una hora de descanso.
- CAPÍTULO IX.- DE LA REMUNERACIÓN Y PERÍODOS DE PAGO, para la fijación de las remuneraciones de los trabajadores, “LA INSTITUCIÓN”, se orientará por las disposiciones o normas establecidas en los instrumentos técnicos relativos a la clasificación y valoración de puestos, aprobados por Gerencia General que estarán siempre en concordancia con la Ley. [\(Anexo 1\)](#).
- El CEER tiene como política interna el desarrollo y capacitación que tiene como objetivo proporcionar a nuestros trabajadores las oportunidades necesarias para adquirir y mejorar sus habilidades, conocimientos y competencias profesionales. Esta política respalda nuestro compromiso con el crecimiento y el desarrollo de nuestro personal y contribuye al éxito continuo de la empresa.
- Dentro de la implementación de selección y contratación de un nuevo personal nos manejamos bajo criterios de diversidad, equidad e inclusión, la empresa lleva a cabo acciones continuas de compensación por metas alcanzadas definidos con los colaboradores, incentivando el cumplimiento de objetivos y eliminando toda forma de trabajo forzoso.

TRABAJADORES DEL CEER		
HOMBRES	5	40%
MUJERES	6	60%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>100</b>

- Al llevar a cabo los diferentes procesos de selección que maneja la empresa se practica la política de la no discriminación en el empleo ya que lo más importante dentro de nuestra valoración son sus habilidades, actitudes y conocimientos que mejor se ajusten al perfil requerido
- Los colaboradores están sujetos al Reglamento Interno que obliga a eliminar todas las formas de trabajo forzoso.



### 4.3.2 Permisos Habilitantes, políticas y procedimientos

Para el diseño, implementación y seguimiento de las medidas de gestión laboral, salud y seguridad ocupacional, nuestra organización cuenta con los siguientes permisos y procedimientos internos:

- Reglamento Interno de Trabajo No. RH-001-V01-201806 – CEER
- Plan de Prevención de Riesgos Laborales – CEER
- Política de Seguridad y Salud Laboral – CEER
- Plan de Respuesta a Emergencias No. CEER-PE-01.1 – CEER
- Protocolo de Servicio al Cliente - CEER
- Planificación Segundo Semestre 2023 – CEER
- Código de Ética
- Acuerdo de Confidencialidad
- Procedimiento de registro de quejas y sugerencias
- Manual de Talento Humano
- Plan Estratégico CEER

A su vez, el personal del CEER ha recibido las siguientes capacitaciones en temas de salud y seguridad ocupacional, prevención de riesgos y amenazas naturales e intrínsecas:

- Primeros auxilios básicos
- Servicio al cliente: manejo de conflictos
- Plan carrera: riesgos laborales

### 4.3.3 ODS relacionados





## MEDIO AMBIENTE

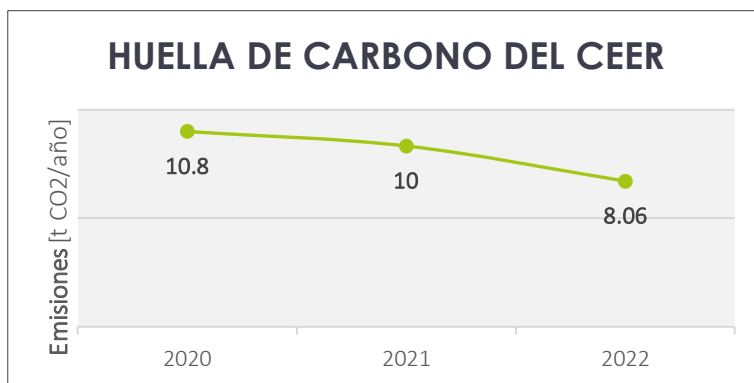
### 4.4 Medio Ambiente

El CEER forma parte de la iniciativa de la Organización de Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI), de crear una red de centros de producción más limpia a nivel mundial que contribuyan al desempeño ambiental y productivo de las empresas del país. Somos miembros de la Red Mundial de Centros de Producción más Limpia (RECPnet) y la Red Latinoamericana de Eficiencia de Recursos, Producción más Limpia y Economía Circular. Nuestra operación es carbono neutral desde el 2017 y somos miembros de Pacto Global Ecuador desde el 2021.

Nuestro trabajo se ha caracterizado por generar valor agregado a nuestros clientes a través de la búsqueda de soluciones técnicas, que les permita reducir sus costos por el uso más eficiente de los recursos, mejorando su desempeño ambiental, y de esta forma contribuir con su crecimiento, en el marco de los objetivos del desarrollo sostenible. Por lo antes mencionado, el CEER está directamente alineado con los principios 7, 8 y 9 de Pacto Global, a través de nuestra operación y filosofía organizacional, así como el desarrollo de productos y servicios ambientales y energéticos.



#### 4.4.1 Somos carbono neutro desde 2017

Cuantificamos y reducimos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero. Compensamos las emisiones restantes con la plataforma de la [UN Climate Neutral Now \(CNNow\)](#). Desde 2017 hemos venido trabajando alternativas que nos ayudan a mitigar la huella de carbono de nuestra labor diaria. Algunas de las acciones que hemos tomado son de cambio de luminarias, eliminación de equipos, modificación de horarios de trabajo y eliminación de desperdicios energéticos. Actualmente en Ecuador ya tenemos la normativa de compensación, por lo que en próximos años planeamos certificarnos carbonos neutrales localmente con el Programa Ecuador Carbono Cero del MAATE.



Es importante mencionar que el 29 de octubre de 2019, el CEER firmó el Compromiso "Acuerdo por la Energía Sostenible" en el marco del programa "Líderes por los ODS" y la Mesa de Trabajo ODS7 (*Anexo 2*). En cumplimiento con estos principios, durante el período 2021 – 2023 el CEER desarrolló las siguientes actividades y proyectos:

#### 4.4.2 Proyectos de Gestión Energética

<b>EFICIENCIA ENERGÉTICA PARA PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2019-2022)</b> 	
<p>Consultoría Técnica para el programa GREENINVEST del BID, como apoyo a clientes PYMES de Produbanco (27 empresas en total a nivel nacional):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursos de capacitación a clientes en Santo Domingo, Machala y Ambato.</li> <li>• Auditorías energéticas sencillas, detalladas y medioambientales de manejo de agua AMMA.</li> </ul> <p>Se concluyeron las fases del proyecto con excelentes resultados; sin embargo, a causa de la emergencia sanitaria a nivel mundial, el sector industrial evaluado se vio gravemente afectado, provocando incluso el cierre de actividades del 7% de los beneficiarios.</p> <p>En promedio la implementación logró el 18% de las oportunidades recomendadas. Los principales beneficios alcanzados fueron el ahorro de agua y la disminución de GEI (<i>Anexo 3</i>).</p>	
Indicadores	ODS relacionado
<p>No. de empresas atendidas: 27</p> <p>No. de auditorías energéticas desarrolladas: 18</p> <p>No. de auditorías medioambientales desarrolladas: 9</p> <p>Potencial de ahorro eléctrico: 1673 MWh/año</p> <p>Potencial de ahorro térmico: 192400 gal/año</p> <p>Potencial de ahorro de agua: 726000 m3/año</p> <p>Potencial de reducción de emisiones: 2772 t CO2/año</p> <p>No. de capacitaciones impartidas: 6</p> <p>No. de personas capacitadas: 200</p>	

<b>RED DE APRENDIZAJE DE IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA SEGÚN ISO 50001:2018 (2022-2023)</b> 	
<p>Consultoría de asistencia técnica local a 4 grandes empresas, beneficiarias de la iniciativa de GIZ con su programa Euroclima+: "Primera red de aprendizaje (RdA) ecuatoriana de implementación de Sistemas de Gestión de la Energía según ISO 50001:2018". Entre las actividades desarrolladas se pueden citar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis de brechas</li> <li>• Auditorías energéticas detalladas (AED, tipo2 según ISO 50002)</li> <li>• Acompañamiento en etapas de planeación de la implementación</li> <li>• Participación en talleres de la RdA</li> </ul> <p>Las oportunidades de mejora desarrolladas en la consultoría fueron ampliamente acogidas como opciones de mejora viables y como buenas prácticas operativas en empresa (<i>Anexo 3</i>).</p>	
Indicadores	ODS relacionado
<p>No de empresas atendidas: 4</p> <p>No de oportunidades eléctricas identificadas: 13</p> <p>No de oportunidades térmicas identificadas: 11</p> <p>Potencial de ahorro eléctrico: 796.049 kWh/año</p> <p>Potencial de ahorro térmico: 458.501 GJ/año</p> <p>Potencial de reducción de emisiones: 32.135 tCO2/año</p>	

## SERVICIOS ENERGÉTICOS (2021-2023)



Entre las actividades que realiza el CEER se encuentran algunos servicios que buscan mejorar las condiciones operativas de sus clientes. Los servicios que ofrece el CEER y son comúnmente contratados son:

- Auditorías energéticas detalladas o sencillas.
- Estudios puntuales de desempeño energético como la determinación de potenciales de ahorro eléctrico y térmico mediante el análisis de indicadores y mediciones.
- Medición de variables eléctricas para determinación de consumos y potencial de ampliamiento de carga y calidad de energía.
- Termografía infrarroja.

Las empresas que buscan estos servicios, en la experiencia del CEER, son aquellas que planean algún cambio operativo y buscan el criterio de un consultor externo (Anexo 3).

### 4.4.3 Proyectos de Gestión Ambiental

#### ASISTENCIA TÉCNICA PARA RECONOCIMIENTO ECUATORIANO AMBIENTAL PUNTO VERDE – CHEVYPLAN (En curso)



Asistencia técnica y acompañamiento a la empresa Chevy Plan para el cumplimiento de los requisitos para la obtención del “Reconocimiento Ecuatoriano Ambiental Punto Verde por Buenas Prácticas Ambientales en Dependencias Administrativas del Sector Público y Privado, REA” para las oficinas del edificio matriz de la empresa. Inicialmente se analizó el estado actual de las dependencias de Chevy Plan y la información recopilada de la organización. Adicional, se realizó una visita técnica al establecimiento para la identificación de medidas de gestión de residuos y desechos, consumo eficiente de energía eléctrica, consumo de agua, entre otros. En base a la información recopilada, se elaboró el informe de la visita con recomendaciones y medidas a implementar para alcanzar este reconocimiento ambiental. Por otro lado, durante el año 2022 se impartieron capacitaciones al personal y alta gerencia de la institución a cerca de la implementación de Buenas Prácticas Ambientales.

Indicadores	ODS relacionado
No. de empresas atendidas: 1	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
No. de capacitaciones: 1	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
No. de personas capacitadas: 25	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
	13 ACCIÓN POR EL CLIMA

#### DESARROLLO HERRAMIENTA TECNOLÓGICA PARA IMPLEMENTACIÓN DE SARAS (2023)



En este proyecto se realizaron las siguientes actividades:

- Desarrollo de la estructura, alcance, contenidos para las Guías de mitigación de riesgos ambientales y sociales de los sectores económicos priorizados por CONAFIPS.
- Metodología de análisis de sensibilidad ambiental y social de la cartera de las OSFPS, para su incorporación en la herramienta tecnológica SARAS 2.0. Esta metodología se basó en el modelo planteado por SITAWI & Eco.business Fund, 2020:
  - Levantamiento de datos para base de datos relacionando el CIU,
  - Realización de guías de riesgos ambientales y sociales,
  - Elaboración de mapas de análisis de sensibilidad territorial A&S en el territorio nacional incluido Galápagos.
- Desarrollo de indicadores ambientales para créditos verdes para la cuantificación del impacto ambiental positivo de la tecnología a ser financiada. Los indicadores se trabajaron para diferentes categorías: gestión sostenible del agua y aguas residuales (recolección de aguas lluvias, reservorios, plantas de tratamiento, biodigestores entre otras), energía a partir de la biomasa y gestión sostenible de residuos.
- Desarrollo del aplicativo SARAS en una plataforma web basada en PHP y JS. Adicionalmente, se elaboró la siguiente documentación: Manuales de usuario, Manual ejecutivo, Manual de instalación, Manual del uso de mapas a través de QGIS.

Indicadores	ODS relacionado
Alcance del impacto: Nacional (+400 Cooperativas de Ahorro y Crédito)	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGNAIDADES
	15 VIDA DE ECOSISTEMAS RESILIENTES

**+ECI: ECUADOR CIRCULAR INCLUSIVO (2023)**  
Apoyo a las inversiones en economía circular  
en los sectores productivos del Ecuador



Asistencia Técnica de Apoyo a Implementación de Iniciativas propuestas por empresas privadas en el marco de Economía Circular. La consultoría forma parte del proyecto macro denominado +ECI: ECUADOR CIRCULAR INCLUSIVO, ejecutado por la Corporación de Promoción de Exportaciones e Inversiones (CORPEI) y financiado por la Unión Europea. En este proyecto se realizaron las siguientes actividades:

- Construcción de indicadores para el análisis de proyectos de economía circular y formatos para presentación de propuestas y presupuestos en base a marco lógico de proyectos.
- Desarrollo de las métricas para la determinación del nivel de circularidad en las organizaciones proponentes.
- Análisis y evaluación de las 11 iniciativas de economía circular a partir de información presentada y visitas a las empresas. Elaboración de 11 diagnósticos de circularidad en empresas del sector alimenticio y bebidas, maderero, metalmecánico, construcción, servicios.

A mediados del mes de julio se entregó la totalidad de los Informes Integrales de Circularidad en donde se evidenció el interés de las empresas privadas en transición hacia la Economía Circular, tomando en cuenta las tres dimensiones del desarrollo sostenible (ambiental, social, económico). La consultoría se encuentra en la fase de implementación de las iniciativas financiadas (6) con la asistencia técnica especializada por parte del equipo técnico del CEER. Posteriormente, en el mes de julio del 2024, aproximadamente, se realizará un informe comparativo en donde se determinará beneficios como el ahorro de combustible, ahorro de energía eléctrica, disminución de CO<sub>2</sub>, desmaterialización de procesos, capacitaciones realizadas, entre otros, dependiendo de la iniciativa (Anexo 4).

Indicadores	ODS relacionado
No. de empresas atendidas: 11	     

**EVALUACIÓN AMBIENTAL DEL CONTRATO DE CONCESIÓN DE LA OPERACIÓN DE PUERTO BOLIVAR (2021-2022)**



En este proyecto se realizaron las siguientes actividades:

- Desarrollo de la metodología para la evaluación, en base a normativa ambiental nacional, obligaciones derivadas de la legislación ambiental, obligaciones derivadas de convenios internacionales que el Ecuador haya suscrito durante los períodos 2017 al 2020.
- Evaluación ambiental in situ del contrato de concesión de la operación de Bolívar, en base a los criterios definidos en la metodología para los períodos: marzo 2017- febrero 2018, marzo 2018-febrero 2019, marzo 2019-febrero 2020, marzo 2020- febrero 2021.
- Elaboración de informes de evaluación ambiental con el respectivo reporte de conformidades y no conformidades encontradas durante la revisión de documentos y auditorías in situ.


Indicadores	ODS relacionado
No. de empresas atendidas: 1	     

**PROYECTO REGIONAL PINTURAS LIBRES DE PLOMO – BAN LEAD PAINT (2019-2022)**




El Proyecto Pinturas Libres de Plomo tiene como objetivo elaborar una propuesta normativa para la eliminación gradual del plomo en las pinturas, prohibiendo la importación, exportación y uso de aditivos y pigmentos de plomo, así como la comercialización de pinturas con plomo en los países de Colombia, Ecuador y Perú.

El proyecto promueve el desarrollo de las pymes hacia una producción de pinturas ecológicas, por tanto, brinda asesoramiento técnico internacional y nacional para la sustitución o eliminación del plomo en las pinturas, además de realizar periódicamente campañas de sensibilización, con la colaboración del Sector Público, Sector Privado y Sociedad civil (Anexo 4).






<p>El CEER ha sido parte del componente Técnico del proyecto, desarrollando los siguientes estudios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Línea Base del Mercado de Pinturas</li> <li>• Pruebas Piloto de sustitución de pigmentos alternativos sin plomo en empresas voluntarias.</li> <li>• Elaboración de la Guía Técnica para reformulación de pinturas sin plomo</li> <li>• Campañas de Sensibilización a nivel local</li> <li>• Asesoramiento en políticas públicas a los gobiernos locales y nacionales con el propósito de incluir el límite legal de 90 ppm en las pinturas que son de exposición directa a las personas.</li> </ul>	
Indicadores	ODS relacionado
<p>No. de empresas atendidas: 2</p> <p>Alcance del impacto: Regional (Ecuador, Colombia, Perú)</p> <p>No de capacitaciones impartidas: 2</p>	

<b>RECUPERACIÓN ECONÓMICA VERDE IMPLEMENTASUR CHILE (2021-2022)</b> 	
<p>En julio de 2021 se inició la consultoría para el proyecto "Recuperación Económica Verde para reconstruir mejor: baja en emisiones y resiliente al clima" en alianza con la consultora ImplementaSur de Chile. El objetivo de este proyecto es la construcción de un diagnóstico sobre los potenciales impactos en la implementación de la Contribución Determinada a nivel Nacional (NDC) del Ecuador, que se deriven de las medidas económicas efectuadas en la pandemia COVID-19; y de esta forma brindar asesoría económica al Gobierno Ecuatoriano para la toma de decisiones durante y post - pandemia. Este proyecto se desarrolló en asociación con ImplementaSur de Chile, el cual incluyó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnóstico de la afectación del COVID en la economía nacional</li> <li>• Revisión del estado de implementación de los programas y proyectos incluidos en la NDC</li> <li>• Definición de estrategia nacional para la Recuperación Económica Verde</li> <li>• Definición de plan de acción.</li> </ul>	
Indicadores	ODS relacionado
<p>No de iniciativas mitigación Cambio Climático evaluadas: 35</p> <p>No de iniciativas adaptación Cambio Climático evaluadas: 79</p> <p>No de capacitaciones impartidas: 30</p> <p>No de personas capacitadas: +50</p>	







<b>CÁLCULO DE HUELLA HÍDRICA DE LA EMPRESA UNACEM ECUADOR – OTAVALO (2021-2022)</b> 	
<p>En el mes de noviembre de 2021 se realizó la primera visita a las instalaciones de la Planta para el levantamiento de información preliminar y reconocimiento de los procesos. Este proyecto tiene como objetivo evaluar la Huella Hídrica en los procesos productivos de la Planta Industrial Unacem Ecuador S.A. para la implementación de mecanismos viables de reducción del consumo de agua. Actualmente, se está trabajando en el análisis de la información recopilada en la primera visita y la construcción de la metodología para la evaluación de la huella hídrica y sus posteriores acciones (Anexo 4).</p>	
Indicadores	ODS relacionado
<p>No. de evaluaciones de huella hídrica realizados: 1</p>	


<b>CONSULTORÍA EVALUACIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL CELEC – NOVATECH (2021-2022)</b> 	
<p>Desarrollo del Estudio de Revisión ambiental inicial, GAP análisis, diseño y plan de implementación del Sistema de Gestión Ambiental y Social de CELEC, bajo normas ISO 14001:2015 y Estándares de Desempeño del IFC, que incluye 13 Unidades de Negocio y casa matriz. Realizado en asocio con la empresa Novatech.</p>	
Indicadores	ODS relacionado

No. de empresas atendidas: 13	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
-------------------------------	-----------------------------	---	--------------------------------------	------------------------	-------------------	-----------------------------------






CHEMICAL LEASING (2021)					
<p>Desde el 2014 hemos promocionado el concepto del Chemical Leasing, modelo de negocio que cambia el enfoque del proveedor de productos químicos y que contribuye a la transición hacia la economía circular. Las empresas ecuatorianas con el soporte técnico y metodológico del CEER ha participado en las tres últimas ediciones con mucho éxito. Para la edición 2021 se postularon 6 casos de aplicación por parte de la industria ecuatoriana, que han sido calificados por la comisión de expertos de ONUDI como exitosos. En el evento de premiación del 15 de septiembre del 2021, <b>la empresa ecuatoriana SMATCH ganó el oro en la categoría innovación de entre 92 proyectos presentados.</b></p> <p>Este evento reasignado como 2021 porque el inicial planificado 2020 fue cancelado por la emergencia sanitaria del COVID-19 contó con una amplia difusión a nivel mundial y por parte del CEER se realizaron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Difusión en medios digitales</i> de eventos locales y premiación internacional en Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn, Página Web y correos electrónicos del CEER.</li><li>• <i>Webinar “La Industria química en el camino de la Economía Circular”</i>: Este evento contó con la participación de la Viceministra de Producción y el Ing. Miguel Costales Director Ejecutivo de APROQUE y el apoyo en difusión de la Cámara de Industrias de Pichincha CIP – al evento asistieron alrededor de 50 personas sin contar las personas en redes sociales (Anexo 4).</li></ul>					
Indicadores		ODS relacionado			
No. de empresas atendidas: 6					







#### 4.4.4 Proyectos de Finanzas Sostenibles





ELABORACIÓN GUÍAS SECTORIALES (2021 -2022)		 Asociación de Bancos del Ecuador				
<ul style="list-style-type: none"><li>Desde el año 2020 el CEER ha trabajado juntamente con la alianza entre ASOBANCA y el Programa de Asistencia Técnica del eco.business Fund. En el desarrollo de 12 Guías Sectoriales como herramienta del Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales. Esta herramienta facilita la implementación del sistema, dado que son documentos que ofrecen información orientativa que permite identificar los riesgos ambientales y sociales por sector, así como recomendaciones para la mitigación, identificación de oportunidades de negocios y referencias a la legislación nacional aplicable. El 18 de noviembre participamos en el evento de presentación de las guías a los 15 bancos que conforman la ASOBANCA.</li><li>Después de la entrega de las 12 Guías Sectoriales iniciales, se llegó a un nuevo acuerdo con Asobanca y en alianza con el eco.business Fund para la elaboración de 22 guías adicionales para trabajarlas en el 2022. Con esto se asumió un reto muy importante para abarcar otros sectores productivos en el país. De esa forma Ecuador sería un referente con el mayor número de guías sectoriales en el mundo (Anexo 5).</li></ul>						
Indicadores		ODS relacionado				
No. de guías desarrolladas: 34 No. de beneficiarios: 15 bancos Alcance del impacto: Nacional						







<div>SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES Y SOCIALES y LÍNEAS VERDES (En curso)</div>	<div><div>Produbanco</div><div>Grupo Promerica</div><div></div></div>
<div>Contrato de asesoría técnica y metodológica para el fortalecimiento de la estrategia de sostenibilidad de Produbanco. Se está trabajando en:</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>Desarrollo de debidas diligencias ampliadas y por Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC), para la identificación de riesgos e impactos ambientales y sociales en la cartera de clientes del banco.</li></ul></div>	



<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de Memorias Técnicas sobre Certificaciones de Sostenibilidad en sectores industriales: RSPO, Rainforest Alliance, Fairtrade, Punto Verde, MSC, ASC, FSC, ISO 14001: 2015, entre otras.</li> <li>Elaboración de Guías de Buenas Prácticas para la reducción de la Huella de Carbono y Huella Hídrica en cinco sectores estratégicos, y Fichas sobre Tecnologías Bajas en Carbono (Anexo 5).</li> </ul>	
Indicadores	ODS relacionado
No. de clientes evaluados: 300 clientes No. de productos financieros sostenibles elaborados: 27	    

<b>ASESORAMIENTO TÉCNICO (En curso)</b> 	
Contrato de asesoría técnica y metodológica para el fortalecimiento de la estrategia de sostenibilidad de Banco Guayaquil. Se está trabajando en: Desarrollo de análisis de beneficios ambientales y sociales de carteras de clientes elegibles para Crédito Terra. Capacitaciones al personal y alta gerencia del banco sobre la implementación de Crédito Terra, proyectos aplicables, Certificaciones de Sostenibilidad, estudios de caso en el Ecuador. Consultoría para la gestión de papel en la planta Matriz de Banco Guayaquil: <ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de la metodología para el análisis del consumo de papel, identificación de oportunidades de mejora, basado en buenas prácticas implementadas en organizaciones de servicio.</li> <li>Análisis del gasto de papel según el tipo de productos del banco y mediante la identificación de las áreas o proceso de mayor consumo</li> <li>Entrevistas con los responsables de las áreas de mayor consumo para identificar posibilidades de mejora.</li> <li>Establecimiento de un plan de acción conjunto con indicadores de gestión para evidenciar la optimización del consumo de recursos en la organización (Anexo 5).</li> </ul>	
Indicadores	ODS relacionado
No. clientes evaluados: 3 No. de capacitaciones: 6 No. de personas capacitadas: +50	    

<b>ASESORAMIENTO TÉCNICO (En curso)</b> 	
Contrato de asesoría técnica y metodológica para el fortalecimiento de la estrategia de sostenibilidad de Banco Pichincha. Se está trabajando en: <ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de debidas diligencias por Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC), para la identificación de riesgos e impactos ambientales y sociales en la cartera de clientes del banco.</li> </ul>	
Indicadores	ODS relacionado
No. clientes evaluados: 12	  

<b>ASESORAMIENTO TÉCNICO (2022-2023)</b> 	
Asesoría técnica para el análisis de sensibilidad y actuación de la metodología de categorización A&S de los clientes de Banco Internacional S.A: <ul style="list-style-type: none"> <li>Análisis de información geográfica referente a la geoubicación de la cartera a nivel nacional (área evaluada).</li> <li>Material audiovisual con información referente al análisis de sensibilidad y actuación de la metodología de caracterización A&amp;S de los clientes de Banco Internacional S.A.</li> <li>Mapas de análisis del nivel de sensibilidad territorial A&amp;S de los clientes.</li> <li>Análisis de sensibilidad y actuación de la metodología de caracterización A&amp;S</li> </ul>	
Indicadores	ODS relacionado
No. clientes evaluados: +2500 No. de capacitaciones impartidas: 1 No. personas capacitadas: 3	    



#### 4.4.5 Capacitaciones

Durante el período 2021-2023, el personal del Centro Ecuatoriano de Eficiencia de Recursos y Producción más Limpia, CEER, impartió capacitaciones en los siguientes temas a público en general, personal técnico y alta gerencia de distintas instituciones (ver Anexo 6):

- **Programa Ecuador Verde (2022):** Desarrollo del Programa de Capacitación sobre el Programa Ecuador Carbono Cero (PECC), juntamente con Pacto Global y el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica, con el objetivo de fortalecer las capacidades técnicas de las empresas adheridas al programa en metodologías acogidas por el PECC que les permita tomar acciones como medición, reducción y compensación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de sus operaciones cotidianas para escalar el compromiso del sector privado hacia la carbono neutralidad en el Ecuador. Talleres con un total de 30 horas.
- **Cálculo Huella de Carbono Organizacional (2022):** Enfocado a la industria, desarrollado con el apoyo de ponentes internacionales MGM group (Colombia) y el respaldo de las cámaras directorio del CEER, Talleres teórico-prácticos con un total de 10 horas

INDICADORES			
Años	2021	2022	2023
No. de capacitaciones		20	
No. de personas capacitadas		73	


CAPACITACIONES		
Temática	# Capacitaciones	# Personas
Gestión Ambiental y Social en la Industria	10	+150
Finanzas Sostenibles	+3	+25
Certificaciones de sostenibilidad	13	+150
Economía Circular	2	+50
Eficiencia Energética	4	150
Huella de Carbono	1	35
Bioseguridad	5	+50


Es importante mencionar que participamos continuamente en eventos de interés en el tema energético, como muestra de esto, en los últimos meses hemos tenido participación en:


- Postulación al Consejo Consultivo del Comité Nacional de Eficiencia Energética.
- Participación en mesas y entrega del proyecto de la ruta del Hidrógeno verde con el MERNNR
- Participación en mesas del desarrollo de la normativa de compensación de emisiones por parte del MAATE


A su vez, hemos participamos en actividades a solicitud de Las Cámaras, en el desarrollo y despacho de estadística puntual, revisión de normativa en proceso de elaboración, eventos de lanzamiento de herramientas, programas de exposición de empresas e inauguración de proyectos.


#### 4.4.6 Iniciativas Adheridas

<b>MESA ODS9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</b>	
El CEER participó en las reuniones de trabajo de la Mesa ODS9: Industria, Innovación e Infraestructura, liderada por Grupo Acosta. El proyecto se centró en la construcción del “Manual Cero Fugas Ecuador para la protección de la capa de ozono y la lucha contra el cambio climático” y la ejecución de pilotajes, que permitirán a las empresas del sector industrial y de servicios, evitar fugas de gases refrigerantes y aportar a la preservación de la capa de ozono <b>(Anexo 7)</b> .	

<b>MESA ODS12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE</b>	
Desde agosto del 2020 participamos juntamente con la empresa El Ordeño brindándole la asesoría técnica y metodológica para la elaboración de la Guía de Buenas Prácticas de Producción Sostenible, en el marco de la mesa del ODS 12 desarrollada en función de la iniciativa de Pacto Global, contando con la participación de empresas del sector producción y sector servicios. Como parte de este proyecto se participó en varios eventos virtuales para la difusión del trabajo realizado todo el año con la mesa del ODS12, así como la presentación de la Guía. Dentro del marco de este proyecto fuimos parte de una feria virtual “Ecuador Sostenible” organizada por Pacto Global y la Revista Ekos que tuvo una gran acogida tanto a nivel nacional como internacional. En este evento se ofrecieron varias charlas donde se resaltó el trabajo de todas las empresas participantes <b>(Anexo 7)</b> .	

<b>I-GO</b>	
La iniciativa I-GO es un proyecto que tiene por objetivo mejorar la eficiencia en el uso de los recursos (agua, energía, residuos sólidos etc.) en pequeñas y medianas empresas (Pymes) facilitando su acceso a servicios en producción sostenible de forma personalizada y direccionada a sus necesidades. Desde el año 2021 el CEER fue invitado a participar como aliado técnico en el desarrollo de este proyecto para Latinoamérica. Hemos trabajado con esta iniciativa desde la etapa piloto hasta hoy como aliado para la difusión en Ecuador. En el 2022 se realizó el lanzamiento de la herramienta I-GO Assistant, que permite a las Pymes realicen una autoevaluación rápida de eficiencia de recursos y les facilita servicios de soporte e información para la implementación de acciones concretas de eficiencia de recursos.	

<b>GEIPP – Global Eco Industrial Parks Program</b>	
El objetivo del Programa Global Mundial de Parques Industriales (GEIPP, por sus siglas en inglés) es demostrar la viabilidad y los beneficios de los enfoques de los Parques Eco-Industriales para aumentar la productividad de los recursos y mejorar el rendimiento económico, medioambiental y social de las empresas. El GEIPP contribuye a un desarrollo industrial inclusivo y sostenible en las economías en desarrollo y en transición participantes. El CEER fue invitado como representante de Ecuador para participar en los congresos globales desarrollados en Sudáfrica 2022 y en Barranquilla 2023, el propósito de estos es que la institución adquiera los conocimientos necesarios para guiar una implementación del proyecto en el país <b>(Anexo 7)</b> .	

<b>CLIMATE NEUTRAL NOW</b>	
Desde el año 2017 somos parte del proyecto Climate Neutral Now que busca apoyar la lucha contra el cambio climático, esta es una herramienta promovida y creada por la Organización de Naciones Unidas que ayuda a que las empresas sean capaces de completar su ciclo de la huella de carbono (calcular, reducir, compensar y comunicar). Nuestro compromiso con esta iniciativa es calcular anualmente la huella de carbono generada como consecuencia de las actividades que desarrollamos, reducirla en la medida de lo posible y compensar las emisiones no reducidas.	



## 4.5 Anticorrupción

En CEER, creemos firmemente en la importancia de la integridad y la ética en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales. Nos comprometemos de manera inquebrantable a prevenir y combatir la corrupción en todos los niveles de nuestra organización y en todas las interacciones con nuestras partes interesadas.

Nuestro compromiso se basa en los siguientes principios fundamentales:

- **Integridad:** Mantenemos los más altos estándares de integridad en todo lo que hacemos. No toleramos ni participamos en ninguna forma de corrupción, incluyendo sobornos, extorsión, malversación de fondos o cualquier otra actividad ilícita.
- **Cumplimiento de la ley:** Cumplimos con todas las leyes y regulaciones anticorrupción aplicables en todas las jurisdicciones en las que operamos. No participamos en prácticas ilegales o antiéticas.
- **Transparencia:** Fomentamos la transparencia en nuestras operaciones y en la toma de decisiones. Mantenemos registros precisos y accesibles, y brindamos información clara y veraz a nuestras partes interesadas.
- **Sanciones y consecuencias:** las políticas son claras sobre las sanciones y consecuencias para aquellos que violen las políticas de integridad y ética de la empresa. Esto puede incluir medidas disciplinarias, despidos o incluso acciones legales en casos graves.
- **Revisión y mejora continua:** Evaluamos y actualizamos regularmente nuestras políticas y procedimientos anticorrupción para asegurarnos de que sean efectivos y estén alineados con las mejores prácticas.

### 4.5.1 Implementación

- CEER implemento un **Código de Ética** que tiene como objetivo establecer los principios y compromisos básicos que se esperan y deben exigirse a todos sus empleados y directivos, constituyendo un marco de integridad común para todos ellos en el desarrollo de sus actividades profesionales y en sus relaciones con los grupos de interés.
- Además, se mantiene un **Acuerdo de Confidencialidad** el cual es una herramienta legal importante que se utiliza para salvaguardar la información crítica y sensible en diversas situaciones comerciales. Ayuda a establecer expectativas claras en cuanto a la privacidad de la información y puede tener consecuencias legales si se viola. La implementación de un NDA es esencial para proteger los activos y la reputación de la empresa y fomentar relaciones comerciales y colaborativas basadas en la confianza.
- Se mantiene un **Procedimiento de registro de quejas y sugerencias** que tiene como objetivo gestionar eficazmente las opiniones, preocupaciones y aportaciones de los clientes, empleados y otras partes interesadas.

#### 4.5.2 Conclusión

Mantener procedimientos de anticorrupción no solo es un imperativo ético, sino que también es una estrategia comercial inteligente. Ayuda a proteger los activos y la reputación de nuestra organización, a mejorar la confianza de las partes interesadas y a promover un ambiente de trabajo ético y productivo. En un entorno empresarial cada vez más consciente de la ética y la responsabilidad, la anticorrupción se ha convertido en un elemento esencial de la gestión de toda organización.

#### 4.5.3 Indicadores

Descripción	Valor
No. de acuerdos de confidencialidad firmados con clientes	15
No. de acuerdos de confidencialidad firmados con el personal	20
No. de quejas y/o sugerencias atendidas/recibidas	0/0

#### 4.5.4 ODS Relacionados



En 2015, los 193 estados miembros de las Naciones Unidas adoptaron un plan, con el fin de lograr un mejor futuro para todos, el cual establece un camino hasta el año **2030** que consta de **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS** y 169 metas que abordan los desafíos más importantes de la época.



## 4.6 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)





El CEER está directamente alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 7, 9, 12 y 13 de las Naciones Unidas, a través de nuestra operación y filosofía organizacional, así como el desarrollo de productos y servicios ambientales y energéticos:



**ODS7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna**

## METAS ALINEADAS

**Meta 7.3** De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética

**Meta 7.a** De aquí a 2030, aumentar la cooperación internacional para facilitar el acceso a la investigación y la tecnología relativas a la energía limpia, incluidas las fuentes renovables, la eficiencia energética y las tecnologías avanzadas y menos contaminantes de combustibles fósiles, y promover la inversión en infraestructura energética y tecnologías limpias

## ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- Firma del Compromiso "Acuerdo por la Energía Sostenible" en el marco del programa "Líderes por los ODS" y la Mesa de Trabajo ODS7.
- Participación en las siguientes iniciativas: I-GO; Climate Neutral Now; Global Eco Industrial Parks Program.
- Eliminación de calefacción eléctrica innecesaria en las instalaciones de la organización.
- Instalación de sensores de movimiento en pasillos exteriores de la organización.
- Reemplazo de luminarias convencionales por tipo LED.
- Desarrollo de proyectos y servicios de gestión energética y ambiental:
  - Auditorías energéticas sencillas, detalladas y medioambientales de manejo de agua;
  - Asistencia técnica y acompañamiento a empresas para la obtención del "REA Punto Verde por Buenas Prácticas Ambientales"; implementación de medidas de economía circular, producción más limpia;
  - Consultoría para el proyecto "Recuperación Económica Verde para reconstruir mejor: baja en emisiones y resiliente al clima" para el diagnóstico de los impactos en la implementación de la NDC del Ecuador postpandemia COVID-19;
  - Desarrollo de herramientas para la Administración de Riesgos Ambientales y Sociales;
  - Asesoramiento técnico para la gestión de riesgos ambientales y sociales de la cartera de crédito y procesos internos de la banca.



**ODS9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación**

## METAS ALINEADAS

**Meta 9b.** Apoyar el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación nacionales en los países en desarrollo, incluso garantizando un entorno normativo propicio a la diversificación industrial y la adición de valor a los productos básicos, entre otras cosas



ODS12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

#### METAS ALINEADAS

**Meta 12.6** Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes

**Meta 12.7** Promover prácticas de adquisición pública que sean sostenibles, de conformidad con las políticas y prioridades nacionales

**Meta 12.b** Elaborar y aplicar instrumentos para vigilar los efectos en el desarrollo sostenible, a fin de lograr un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales



ODS12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

#### METAS ALINEADAS

**Meta 13.1** Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países

**Meta 13.2** Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales

**Meta 13.b** Promover mecanismos para aumentar la capacidad para la planificación y gestión eficaces en relación con el cambio climático en los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo, haciendo particular hincapié en las mujeres, los jóvenes y las comunidades locales y marginadas

#### ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- 2 Participación en las reuniones de trabajo de la Mesa ODS9: Industria, Innovación e Infraestructura.
- 2 Participación en las reuniones de trabajo de la Mesa ODS12: Producción y consumo responsable, elaboración de la Guía de Buenas Prácticas de Producción Sostenible.
- 2 Participación en la Mesa de trabajo “Construcción de la Estrategia Nacional de la Bioeconomía Sostenible”.
- 2 Participación en la Mesa de trabajo “Desarrollo de la Ruta del Hidrógeno Verde Ecuador”.
- 2 Participación en la Mesa de trabajo “Desarrollo de la normativa ecuatoriana de compensación de emisiones”
- 2 Desarrollo de proyectos y servicios de gestión energética y ambiental (ver sección 4.4).
- 2 Nuestra operación es carbono neutral desde el 2017, cuantificamos y reducimos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.
- 2 Participación en el evento “Ecuador Carbon Fórum”, relacionado al impulso de iniciativas de compensación, mecanismos de no mercado y otras formas de financiamiento climático.

## 5 ACCIONES FUTURAS

---

- Actualización de nuestro “Plan Integral Plan de Prevención de Riesgos Laborales” y “Política de Seguridad y Salud Laboral”, de manera que incluyan medidas específicas alineadas a los Pilares 2 y 4: Derechos Humanos y Anticorrupción, respectivamente.
- Implementación de un buzón de quejas y/o sugerencias físico, para el reporte de nuestros colaboradores y clientes.
- Actualización e implementación del Plan de Capacitación, con las siguientes temáticas:
  - Prevención de riesgos laborales en la oficina;
  - Riesgos psicosociales y ergonómicos;
  - Salud e higiene ocupacional;
  - Reciclaje y economía circular;
  - Buenas Prácticas Ambientales en la oficina;
  - Eficiencia energética y gestión de la energía;
  - Anticorrupción y ética laboral.
- Implementación de un Programa de gestión interno de pilas y/o baterías usadas.

## 6 COMPROMISOS

---

- Para el período 2024-2026, nos comprometemos a reducir la generación de residuos y desechos en un 15%.
- Participar en al menos 3 iniciativas relacionadas con Economía Circular, ODS, Conservación y Biodiversidad.



## 7 ANEXOS

### Anexo 1. Reglamento Interno de Trabajo de Centro Ecuatoriano de Eficiencia de Recursos y Producción más Limpia

#### CAPITULO XXIII AMBIENTE LABORAL

**ARTÍCULO 93º.- LUGAR DE TRABAJO LIBRE DE ACOSO:** El Centro, se compromete en proveer un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso. Quien cometa alguno de estos hechos será sancionado como falta grave, de acuerdo al presente reglamento.

Discriminación y acoso incluye uso de una conducta tanto verbal como física que muestre insulto o desprecio hacia un individuo sea por su raza, color, religión, sexo, nacionalidad, edad, discapacidad con el propósito de:

- a) Impedir el desarrollo normal de sus actividades laborales y reconocimiento profesional
- b) Crear un lugar de trabajo ofensivo
- c) Interferir con las funciones de trabajo de uno o varios individuos;
- d) Afectar el desempeño laboral; y,
- e) Afectar las oportunidades de crecimiento del trabajador.

**ARTÍCULO 94º.- COMPORTAMIENTO INADECUADO:** El Centro, estrictamente prohíbe cualquier tipo de acoso sexual en el lugar de trabajo sea este de jefes a colaboradores o entre colaboradores. Se entenderá acoso sexual a lo siguiente:

- a) Comportamiento sexual inadecuado
- b) Pedido de favores sexuales cuando se intenta conseguir una decisión de cualquier tipo.
- c) Intención de interferir mediante mecanismo de acoso sexual en el desempeño de labores de un individuo.
- d) Acoso verbal sexualmente explícito donde se usa un vocabulario de doble sentido que ofende a una persona.

**ARTÍCULO 95º.- ALERTA DE ACOSO:** Si alguien tiene conocimiento de la existencia de los tipos de acoso ya mencionados tiene la responsabilidad de dar aviso al supervisor, administrador, para que este a su vez notifique al representante legal, quien en el caso de comprobar la existencia de acoso iniciará las investigaciones pertinentes y tomará una acción disciplinaria.

#### CAPITULO IX DE LA REMUNERACIÓN Y PERÍODOS DE PAGO

**ARTÍCULO 47º.-** Para la fijación de las remuneraciones de los trabajadores, "LA INSTITUCION", se orientará por las disposiciones o normas establecidas en los instrumentos técnicos relativos a la clasificación y valoración de puestos, aprobados por la Gerencia General que estarán siempre en concordancia con la Ley, no podrán ser inferiores a los mínimos sectoriales determinados para esta industria y serán suficientes para satisfacer la necesidad básica de los trabajadores y sus familias.

**ARTÍCULO 48º.-** "LA INSTITUCION", pagará las remuneraciones mensuales directamente a sus trabajadores mediante pago directo, depósito en una cuenta bancaria o mecanismo de pago que "LA INSTITUCION" considere pertinente.

**ARTÍCULO 49º.-** "CENTRO ECUATORIANO DE EFICIENCIA DE RECURSOS Y PRODUCCION MAS LIMPIA", concederá anticipos de sueldos solo en casos de fuerza mayor o por calamidad doméstica comprobada, y bajo la autorización del Representante Legal o de quien haga sus veces, para esto "LA INSTITUCION", establecerá una política donde se estipulará la forma y el monto para otorgar el anticipo al Trabajador, siempre que no se oponga al ordenamiento jurídico vigente.

**ARTÍCULO 50º.-** El Centro efectuará descuentos de los sueldos del Trabajador solo en casos de:

- a) Aportes personales al IESS.
- b) Dividendos de préstamos hipotecarios o quirografarios, conforme las planillas que presente el IESS.
- c) Valores determinados por Las Leyes o autorizados expresamente por el Trabajador.

**ARTÍCULO 51º.-** Cuando un Trabajador cesare en su trabajo por cualquier causa y tenga que recibir pagos por cualquier concepto, se liquidará su cuenta; y, antes de recibir el valor que le corresponde se le descontarán todos los valores que esté adeudando a "LA INSTITUCION", como préstamos de "LA INSTITUCION", y demás descuentos pendientes del Trabajador y de conformidad con la Ley.

**ARTÍCULO 52º.-** Los beneficios voluntarios u ocasionales de carácter transitorio que "LA INSTITUCION", otorgue al Trabajador, grupo o clase de trabajadores, pueden ser modificados o eliminados cuando a juicio de "LA INSTITUCION", hubiese cambiado o desaparecido las circunstancias que determinan la creación de tales beneficios, por lo tanto, no se considerarán incorporados al contrato de trabajo, adicionales tácitos ni derechos engendrados por la costumbre sino que conservarán calidad de ventaja transitoria u ocasional sujeta a posibles modificaciones o supresiones futuras.

**ARTICULO 53º.-** "CENTRO ECUATORIANO DE EFICIENCIA DE RECURSOS Y PRODUCCION MAS LIMPIA", no podrá utilizar, ni auspiciar el uso de trabajos forzosos.

## Anexo 2. Compromiso CEER “Acuerdo de Energía Sostenible ODS7” – Pacto Global Red Ecuador



## Anexo 3. Registro fotográfico – Proyectos de Gestión Energética

### a) Greenpyme: Eficiencia energética para pequeñas y medianas empresas (2019-2022)



### b) GIZ: Red de aprendizaje de implementación de sistemas de gestión de la energía según ISO 50001:2018 (2022-2023)







c) Servicios Energéticos (2021-2023)



#### Anexo 4. Registro fotográfico – Proyectos de Gestión Ambiental

a) Proyecto Regional Pinturas Libres de Plomo – Ban Lead Paint (2019-2022)



## Anexo 5. Registro fotográfico – Proyectos de Finanzas Sostenibles

### a) Asobanca: Elaboración guías sectoriales (2021-2022)



### b) Asesoramiento Técnico Instituciones Financieras (En curso)



## Anexo 6. Registro fotográfico – Capacitaciones







## Anexo 7. Registro fotográfico – Iniciativas Adheridas

### a) Grupo Acosta & Pacto Global: Mesa de trabajo ODS-9: Industria, Innovación e Infraestructura



### b) El Ordeño: Elaboración guía de buenas prácticas de producción sostenible Mesa ODS 12 (2021)



### c) GEIPP: Global Eco Industrial Parks Program





### **DIRECCIÓN:**

Av. Shyris N34-12 y Av. 6 de  
diciembre Edificio Torrenova

### **CONTACTO:**

+593 95 885 3154

info@ceer.ec